



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
เรื่อง แนวปฏิบัติในการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามเกณฑ์มาตรฐานภาระงานทางวิชาการขั้นต่ำ

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดแนวปฏิบัติในการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามเกณฑ์มาตรฐานภาระงานทางวิชาการขั้นต่ำ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๗

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๓ วรรคสาม ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ การเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามเกณฑ์มาตรฐานภาระงานทางวิชาการขั้นต่ำในอัตราไม่เกินร้อยละ ๕๐ ของค่าตอบแทนพิเศษตามเกณฑ์มาตรฐานภาระงานทางวิชาการขั้นต่ำที่กำหนดไว้ในประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง บัญชีเงินเดือนและค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ปฏิบัติตามแนวทาง ดังนี้

(๑) ให้หัวหน้าส่วนงานวิชาการเป็นผู้กำกับดูแลภาระงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งวิชาการในสังกัดและนำส่งแบบสรุปรายงานผลการติดตามภาระงานทางวิชาการมายังกองบริหารและจัดการทรัพยากรมนุษย์ สำนักงานอธิการบดี ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี ตามแบบสรุปรายงานผลการติดตามภาระงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำที่แนบท้ายประกาศนี้

(๒) ให้ส่วนงานวิชาการใช้เงินรายได้ของส่วนงาน และนำส่งการเบิกจ่ายให้กองคลังภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ของทุกปี และให้กองคลังนำจ่ายให้ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่มีผลงานเป็นไปตามมาตรฐานภาระงานทางวิชาการที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย มาตรฐานภาระงานทางวิชาการขั้นต่ำของผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายในวันที่ ๓๑ ธันวาคม ของทุกปี

(๓) อัตราค่าตอบแทนพิเศษตามเกณฑ์มาตรฐานภาระงานทางวิชาการขั้นต่ำให้ส่วนงานวิชาการเบิกจ่ายในอัตรา ดังนี้

ผู้ช่วยศาสตราจารย์	อัตราคนละไม่เกิน ๒,๘๐๐ บาทต่อเดือน
รองศาสตราจารย์	อัตราคนละไม่เกิน ๔,๙๕๐ บาทต่อเดือน
ศาสตราจารย์	อัตราคนละไม่เกิน ๗,๘๐๐ บาทต่อเดือน

(๔) ผลงานทางวิชาการที่นำมาใช้เป็นภาระงานทางวิชาการ ให้ใช้ผลงานทางวิชาการที่ได้รับการตอบรับให้ตีพิมพ์เผยแพร่ไม่เกิน ๒ ปี

ข้อ ๒ กรณีที่มีปัญหาในการวินิจฉัยหรือการตีความเพื่อปฏิบัติตามประกาศนี้ให้อธิการบดี
มีอำนาจในการวินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(ศาสตราจารย์ ดร.สุชาติ เชียงฉิน)

อธิการบดี

ประธานกรรมการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย

แบบสรุปรายงานผลการติดตามภาระงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

ของคณะ/วิทยาลัย/หน่วยงาน.....

๑. ตำแหน่งอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

๑.๑ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวนรวม.....ราย

ผ่านตามเกณฑ์ (ตามรายนามแนบท้าย) จำนวน.....ราย ร้อยละ.....

ไม่ผ่านตามเกณฑ์ จำนวน.....ราย ร้อยละ.....

๑.๒ รองศาสตราจารย์ จำนวนรวม.....ราย

ผ่านตามเกณฑ์ (ตามรายนามแนบท้าย) จำนวน.....ราย ร้อยละ.....

ไม่ผ่านตามเกณฑ์ จำนวน.....ราย ร้อยละ.....

๑.๓ ศาสตราจารย์ จำนวนรวม.....ราย

ผ่านตามเกณฑ์ (ตามรายนามแนบท้าย) จำนวน.....ราย ร้อยละ.....

ไม่ผ่านตามเกณฑ์ จำนวน.....ราย ร้อยละ.....

๒. ตำแหน่งผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

๒.๑ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวนรวม.....ราย

ผ่านตามเกณฑ์ (ตามรายนามแนบท้าย) จำนวน.....ราย ร้อยละ.....

ไม่ผ่านตามเกณฑ์ จำนวน.....ราย ร้อยละ.....

๒.๒ รองศาสตราจารย์ จำนวนรวม.....ราย

ผ่านตามเกณฑ์ (ตามรายนามแนบท้าย) จำนวน.....ราย ร้อยละ.....

ไม่ผ่านตามเกณฑ์ จำนวน.....ราย ร้อยละ.....

๒.๓ ศาสตราจารย์ จำนวนรวม.....ราย

ผ่านตามเกณฑ์ (ตามรายนามแนบท้าย) จำนวน.....ราย ร้อยละ.....

ไม่ผ่านตามเกณฑ์ จำนวน.....ราย ร้อยละ.....

๓. แนวทางการพัฒนาสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่ไม่ผ่านเกณฑ์

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....
(.....)

ตำแหน่งคณบดี.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....